

Pobídkový list doplňkového penzijního spoření

Název instituce	Typ provize*	Upřesnění		Výše provize
Allianz penzijní společnost, a.s.	Získatelská provize	Nová smlouva (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 15 let	400 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však 2 960 Kč
			Věk klienta 16 – 49 let	280 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však 2 960 Kč
			Věk klienta 50 – 57 let	150 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však 2 960 Kč
			Věk klienta 58 – 100 let	50 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však 2 960 Kč
	Následná provize	-		Není
Conseq penzijní společnost, a.s.	Získatelská provize	Nová smlouva (ne však převod TF na DPS)	S příspěvkem do 300 Kč	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			S příspěvkem od 300 Kč do 999 Kč	200 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			S příspěvkem od 1 000 Kč	250 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
	Následná provize	Celkový objem uložených prostředků na smlouvách ve správě daného poradce je min. 1 000 000 Kč a doba trvání smluv je min. 36 měsíců		20 % z výše poplatku za obhospodařování, max. však zákonná výše provize
Celkový objem uložených prostředků na smlouvách ve správě daného poradce je min. 30 000 000 Kč a doba trvání smluv je min. 36 měsíců			25 % z výše poplatku za obhospodařování, max. však zákonná výše provize	
Česká spořitelna - penzijní společnost, a.s.	Získatelská provize	Nová smlouva (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 17 let	700 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 18 – 45 let	500 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 46 – 70 let	300 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
	Následná provize	Výše zůstatku na smlouvě o DPS k 31. 12. 20xx	0 – 9 999 Kč	0 Kč
			10 000 – 99 999 Kč	0 Kč v případě nepřevedených smluv z jiné penzijní společnosti klientů starších 18 let
			10 000 – 99 999 Kč	fixní provize 250 Kč vyplácená 1x ročně u smluv převedených z jiné penzijní společnosti a klientů ve věku 0-17 let
			100 000 – 249 999 Kč	fixní provize 500 Kč vyplácená 1x ročně
			250 000 – 499 999 Kč	fixní provize 1 000 Kč vyplácená 1x ročně
			500 000 – 999 999 Kč	fixní provize 1 500 Kč vyplácená 1x ročně
1 000 000 Kč a více	fixní provize 2 000 Kč vyplácená 1x ročně			

Název instituce	Typ provize*	Upřesnění		Výše provize
ČSOB Penzijní společnost, a.s.	Získatelská provize	Nová smlouva s příspěvkem účastníka a zaměstnavatele vyšší nebo rovna 300 Kč (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 50 let	100 % z maximální zákonné výše provize
			Věk klienta 51 – 54 let	55 % z maximální zákonné výše provize
			Věk klienta 55 – 69 let	30 % z maximální zákonné výše provize
	Následná provize	Věk klienta 0 – 34 let		0,036 % z celkového objemu uložených prostředků na smlouvě vyplácena kvartálně
			Věk klienta 35 – 49 let	0,011 % z celkového objemu uložených prostředků na smlouvě vyplácena kvartálně
			Věk klienta 50 – 59 let	0,005 % z celkového objemu uložených prostředků na smlouvě vyplácena kvartálně
			Věk klienta 60 a více let	0,000 % z celkového objemu uložených prostředků na smlouvě vyplácena kvartálně
Generali Penzijní společnost, a.s.	Získatelská provize	Nová smlouva s minimálním příspěvkem účastníka 100 Kč (ne však převod TF na DPS)	Příspěvek účastníka nižší než 500 Kč	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Příspěvek účastníka větší nebo roven 500 Kč Věk klienta 0 – 30 let	600 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Příspěvek účastníka větší nebo roven 500 Kč Věk klienta 31 – 40 let	500 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Příspěvek účastníka větší nebo roven 500 Kč Věk klienta 41 – 50 let	300 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Příspěvek účastníka větší nebo roven 500 Kč Věk klienta 51+ let	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
	Následná provize	Alternativní účastnický fond	Věk klienta 0 – 40 let	300 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však 5 100 Kč
			Věk klienta 41+ let	0 Kč
		Ostatní účastnické fondy	Věk klienta 0 – 40 let	200 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však 3 400 Kč
			Věk klienta 41+ let	0 Kč
		Objem uložených prostředků na smlouvách ve správě daného poradce (alternativní účastnický fond)	1 000 000 Kč – 9 999 999 Kč	fixní provize 2 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce
			10 000 000 Kč – 19 999 999 Kč	fixní provize 3 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce
			20 000 000 Kč – 49 999 999 Kč	fixní provize 4 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce
			50 000 000 Kč a více	fixní provize 5 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce
	Objem uložených prostředků na smlouvách ve správě daného poradce (ostatní účastnické fondy)	1 000 000 Kč – 9 999 999 Kč	fixní provize 1 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce	
		10 000 000 Kč – 19 999 999 Kč	fixní provize 1 500 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce	
		20 000 000 Kč – 49 999 999 Kč	fixní provize 2 000 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce	
50 000 000 Kč a více		fixní provize 2 500 Kč ročně za každý 1 mil. Kč ve správě daného poradce		

Název instituce	Typ provize*	Upřesnění		Výše provize
KB Penzijní společnost, a.s.	Ziskatelská provize	Nová smlouva s příspěvkem účastníka a zaměstnavatele vyšší nebo rovna 300 Kč (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 30 let	zákonná maximální výše provize
			Věk klienta 31 – 54 let	400 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele
			Věk klienta 55 a více let	200 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele
	Následná provize	Věk klienta 0 – 20 let, objem uložených prostředků na dané smlouvě k 31. 12. 20xx 20 000 Kč – 99 999 Kč		50 Kč
			Věk klienta 20 – 60 let, objem uložených prostředků na dané smlouvě k 31. 12. 20xx 50 000 Kč – 99 999 Kč	50 Kč
			Věk klienta 20 – 60 let, objem uložených prostředků na dané smlouvě k 31. 12. 20xx 100 000 Kč a více	0,30 % z výše zůstatku k 31. 12. 20xx, maximální výše odměny činí 2 600 Kč za jednu smlouvu
NN Penzijní společnost, a.s.	Ziskatelská provize	Nová smlouva (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 17 let	1 200 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 18 – 49 let	800 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 50 a více let	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele, max. však zákonná výše provize
	Následná provize	-		Není
UNIQA penzijní společnost, a.s.	Ziskatelská provize	Nová smlouva (ne však převod TF na DPS)	Věk klienta 0 – 18 let Výše příspěvku 0 – 299 Kč	fixní provize 500 Kč
			Věk klienta 0 – 18 let Výše příspěvku 300 – 499 Kč	70 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 0 – 18 let Výše příspěvku 500 – 999 Kč	85 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 0 – 18 let Výše příspěvku 1 000 Kč a více	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 19 – 58 let Výše příspěvku 0 – 299 Kč	0 Kč
			Věk klienta 19 – 58 let Výše příspěvku 300 – 499 Kč	70 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 19 – 58 let Výše příspěvku 500 – 999 Kč	85 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta 19 – 58 let Výše příspěvku 1 000 Kč a více	100 % ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, max. však zákonná výše provize
			Věk klienta nad 58 let Výše příspěvku 0 – 299 Kč	0 Kč
			Věk klienta nad 58 let Výše příspěvku 300 Kč a více	fixní provize 500 Kč
	Následná provize	-		Není

* Maximální výše provize je podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, 7 % z průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku.

Vysvětlivky:

DPS Doplnkové penzijní spoření
TF Transformovaný fond

